

**NACRT**

**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
BOSANSKO – PODRINJSKI KANTON GORAŽDE**

**ZAKON  
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI  
BOSANSKO – PODRINJSKOG KANTONA GORAŽDE  
(Nacrt)**

Nosilac izrade:

Ministarstvo za pravosuđe, upravu i radne odnose Bosansko – podrinjskog kantona Goražde i  
Ministarstvo za finansije Bosansko – podrinjskog kantona Goražde

Goražde, decembar 2019. godine

Na osnovu poglavlja IV, odjeljak A, člana 23. tačka b) Ustava Bosansko – podrinjskog kantona Goražde (“Službene novine Bosansko – podrinjskog kantona Goražde”, broj: 8/98, 10/00 i 5/03), člana 60. stav (1) i (2) i člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj:45/10, 111/12 i 20/17), Skupština Bosansko – podrinjskog kantona Goražde, na sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_. godine,

d o n o s i,

## **ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI BOSANSKO – PODRINJSKOG KANTONA GORAŽDE**

### **POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE**

#### **Član 1. (Predmet zakona)**

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabраних званиčnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti u Bosansko-podrinjskom kantonu Goražde (u daljnjem tekstu: Kanton), imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

#### **Član 2. (Definicije pojmova korištenih u Zakonu)**

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a). "**izabrani zvaničnici**", u smislu ovog zakona, su članovi Skupštine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljnjem tekstu: Skupština Kantona);
- b). "**nosioci izvršnih funkcija**", u smislu ovog zakona, su:  
članovi Vlade Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona);
- c). „**savjetnicima**“, u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici nosioca izvršnih funkcija, te savjetnici rukovodioca samostalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija Kantona;
- d). "**imenovana lica**", u smislu ovog zakona, su;
  - 1) rukovodilac samostalne uprave i samostalne upravne organizacije;
  - 2) rukovodilac uprave i upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa državne službe;
  - 3) rukovodilac stručne i druge službe koju obrazuje Vlada,
  - 4) sekretar Vlade i
  - 5) sekretar Skupštine kantona.
- e). "**organ državne službe**", u smislu ovog zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije, stručne i druge službe organa izvršne i zakonodavne vlasti;
- f). "**radno mjesto**" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;

g). "**platni razred**" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;

h.) "**koeficijent**" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;

i). "**osnovica za obračun plaće**" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

### **Član 3.**

#### **(Načela za utvrđivanje visine plaće)**

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

a). Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;

b). Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;

c). Fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira ovaj zakon može se vršiti samo na način da se ne ugrozi makroekonomska stabilnost u skladu sa Zakonom o budžetima Federacije BiH.

### **Član 4.**

#### **(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)**

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih zvaničnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona, državnih službenika i namještenika organa državne službe predviđena ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljnjem tekstu: Budžet Kantona).

### **Član 5.**

#### **(Utvrdjivanje osnovice za obračun plaće)**

(1) Osnovica za obračun plaća utvrđuje se zakonom o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(2) Utvrđivanje osnovice vrši se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona iz stava (1) ovog člana. Ukoliko se ne postigne dogovor, Vlada Kantona će utvrditi osnovicu, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od predhodno dogovorene, odnosno važeće.

(3) Prilikom utvrđivanja osnovice iz stava (1) ovog člana uzet će se u obzir projekcija budžeta za narednu godinu, kao i kretanje GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku Kantona Goražde.

(4) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ovog zakona su definitivne i konačne.

## **Član 6.**

### **(Utvrđivanje osnovne plaće)**

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja izabranog zvaničnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika, a najviše do 20%.
- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 50 % prosječne plaće iz stava (3) ovog člana, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (6) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

## **POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH ZVANIČNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, IMENOVANIH LICA I PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRAVOBRANIOCA KANTONA**

### **Odjeljak A. Plaća**

## **Član 7.**

### **(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)**

- (1) Izabrani zvaničnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, imenovana lica, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na plaću.
- (2) Izabrani zvaničnici koji dužnost obavljaju profesionalno, pravo na plaću iz stava (1) ovog člana, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Komisiji za izbor i imenovanja i administrativna pitanja Skupštine Kantona (u daljem tekstu: Komisija).
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.

## **Član 8.**

### **(Pravo izabranih zvaničnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)**

- (1) Izabrani zvaničnici imaju pravo na naknadu za obavljanje poslaničke funkcije (paušal) u mjesečnom iznosu od jedne prosječne neto plaće ostvarene u Bosansko – podrinjskom kantonu Goražde, a prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje odlukom Komisija.

(3) Pravo iz stava (1) izabrani zvaničnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.

(4) Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član, a evidenciju o izostancima vodi sekretar Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

#### **Član 9.**

##### **(Platni razredi i koeficijenti za izabrane zvaničnike)**

| Platni razred | Radno mjesto                                 | Koeficijent |
|---------------|----------------------------------------------|-------------|
| I             | Predsjedavajući Skupštine Kantona            | 5,5         |
| II            | Zamjenici predsjedavajućeg Skupštine Kantona | 4,2         |
| III           | Predsjednici klubova parlamentarnih stranaka | 3,7         |
| IV            | Poslanici                                    | 3,2         |

#### **Član 10.**

##### **(Platni razredi i koeficijenti za nosioce izvršnih funkcija i savjetnike, pravobranioca i zamjenika pravobranioca)**

| Platni razred | Radno mjesto                                             | Koeficijent |
|---------------|----------------------------------------------------------|-------------|
| I             | Premijer Kantona                                         | 6,2         |
| II            | Ministri u Vladi Kantona                                 | 5,2         |
| III           | Kantonalni pravobranilac                                 | 4,5         |
| IV            | Zamjenik kantonalnog pravobranioca                       | 4,0         |
| V             | Savjetnik Premijera i predsjedavajućeg Skupštine Kantona | 4,0         |
| VI            | Savjetnici ministara u Vladi Kantona                     | 3,5         |

## **Član 11.**

### **(Platni razredi i koeficijenti za imenovana lica)**

| Platni razred | Radno mjesto                                                                                                    | Koeficijent |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1             | Rukovodilac samostalne uprave i samostalne upravne organizacije<br>Sekretar Vlade<br>Sekretar Skupštine Kantona | 4,10        |
| II            | Rukovodilac stručne i druge službe koju obrazuje Vlada                                                          | 3,90        |
| II            | Rukovodilac uprave i upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa državne                               | 3,70        |

Odjeljak B. Naknade

## **Član 12.**

### **(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)**

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani zvaničnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

(2) Izabrani zvaničnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Izabrani zvaničnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

## **Član 13.**

### **(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)**

(1) Izabrani zvaničnik, sa izuzetkom lica koje ne ostvaruje plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalac), nosilac izvršne funkcije i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 0,9 - 1%

prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

#### **Član 14.**

##### **(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)**

Izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnici, imenovano lice, sa izuzetkom lica koja ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalci), pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

#### **Član 15.**

##### **(Naknada za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

Naknadu za slučaj smrti, povrede na radu teške bolesti i invalidnosti izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim u čl. 33. i 34. ovog zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

#### **Član 16.**

##### **(Otpremnina)**

Izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

#### **Član 17.**

##### **(Naknada troškova za službeno putovanje)**

(1) Izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona obavlja svoju funkciju.

(3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se uredbom Vlade Kantona.

## **Član 18.**

### **(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

Naknadu za prijevoz na posao i sa posla izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim u čl. 31. ovog zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

## **POGLAVLJE III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

### **Odjeljak A. Osnovna plaća**

## **Član 19.**

### **(Određivanje plaće prema radnom mjestu)**

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

## **Član 20.**

### **(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)**

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za državne službenike:

| Platni razred | Radno mjesto                                                                                                                              | Koeficijent |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| I             | Sekretar organa državne službe<br>Šef kabineta Premijera<br>Pomoćnici ministara<br>Glavni kantonalni inspektor,<br>Glavni interni revizor | 3,80        |



|      |                                                                                                                                                                |      |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| II   | Pomoćnik rukovodilaca kantonalne upravne organizacije<br>Šef kabineta ministra<br>Rukovodeći državni službenici u uredima i službama koje osniva Vlada Kantona | 3,70 |
| III  | Pomoćnik rukovodioca kantonalnog organa uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu kantonalnog ministarstva                                            | 3,60 |
| IV   | Šef unutrašnje organizacijske jedinice (npr. šef odsjeka u ministarstvu, i sl.)                                                                                | 3,45 |
| V    | Kantonalni inspektor<br>Interni revizor                                                                                                                        | 3,35 |
| VI   | Stručni savjetnik                                                                                                                                              | 3,20 |
| VII  | Viši stručni saradnik                                                                                                                                          | 3,05 |
| VIII | Stručni saradnik                                                                                                                                               | 2,90 |

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

## Član 21.

### (Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za namještenike:

| Platni razred | Radno mjesto                                        | Koeficijent |
|---------------|-----------------------------------------------------|-------------|
| I             | Šef unutrašnje organizacijske jedinice (VŠS)        | 2,60        |
| II            | Viši samostalni referent (VŠS)                      | 2,50        |
| III           | Samostalni referent (VŠS)                           | 2,40        |
| IV            | Šef unutrašnje organizacijske jedinice (SSS)        | 2,00        |
| V             | Viši referent (SSS) i VKV radnik                    | 1,90        |
| VI            | Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena         | 1,80        |
| VII           | Pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik) | 1,40        |

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

## Odjeljak B. Uvećanja osnovne plaće

### **Član 22.**

#### **(Uvećanje osnovne plaće)**

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

(2) Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdit će se aktom Vlade Kantona.

(3) Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža. Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

### **Član 23.**

#### **(Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada)**

(1) Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada iznosi:

a) za inspektora, glavnog inspektora i direktore inspeksijskih tijela od 20% do 30% od osnovne plaće;

b) Zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva iz člana 68. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu, za starješine profesionalne vatrogasne jedinice, njihove zamjenike i vatrogasce u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici Uprave civilne zaštite Kantona 30% od osnovne plaće, a ostali službenici i namještenici na poslovima u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici Uprave civilne zaštite Kantona do 20% od osnovne plaće;

c) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima rada određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se određuje u skladu s tim zakonom.

(2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uslova rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima.

(4) Uvećanja plaće po osnovu posebnih uslova rada i uvećanja plaće iz člana 23. ovog zakona se međusobno ne isključuju.

## Odjeljak C. Naknade

### **Član 24.**

## **(Vrste naknada)**

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama članova 25. do 38. ovog zakona.

### **Član 25.**

#### **(Naknada za ishranu tokom rada)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini od 0,9 - 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

### **Član 26.**

#### **(Regres za godišnji odmor)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

### **Član 27.**

#### **(Naknada za bolovanje)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Kantona u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

### **Član 28.**

#### **(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)**

Državni službenik i namještenik za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, ima pravo naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

## **Član 29.**

### **(Naknada za porodiljski dopust)**

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

## **Član 30.**

### **(Naknada za službeno putovanje)**

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

## **Član 31.**

### **(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini 50% mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj u smislu stava 1. ovog člana spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada najviše 70 kilometara, a u kojima se nalazi prebivalište koje je ujedno i mjesto stalnog stanovanja državnog službenika i namještenika.

## **Član 32.**

### **(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)**

(1) Rukovodeći državni službenici kojima je zbog premještanja mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od sjedišta organa državne službe imaju pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Vlada Kantona.

(2) Državni službenici i namještenici kojima je zbog premještanja mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od sjedišta organa državne službe imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Vlada Kantona.

## **Član 33.**

### **(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se u godini kada je nastala povreda ili teška bolest odnosno kada je uspostavljena dijagnoza za to oboljenje jednokratna novčana pomoć u visini od jedne prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u stavu (2) člana 34. ovog zakona.

(4) Državnom službeniku, odnosno namješteniku može se u skladu sa raspoloživim sredstvima i na osnovu saglasnosti rukovodioca organa uprave isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.

(5) Pod teškom bolešću iz stavova (1) i (4) ovog člana, podrazumjevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene opštim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno teška povreda dokazuje se na osnovu dijagnoze odnosno potvrde izdate od nadležne zdravstvene ustanove u kojoj mora biti izričito navedeno i kada je bolest nastala.

(6) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

(7) Ova naknada odobrava se rješenjem koje donosi rukovodilac kantonalnog organa uprave.

(8) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, odnosno ostvaruju pravo na plaću i naknade iz Budžeta Bosansko – podrinjskog kantona Goražde, pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana ostvaruje jedan član uže porodice.

## **Član 34.**

### **(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

(4)Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

(5)Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6)Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(7)Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### **Član 35.**

#### **(Otpremnina)**

Državni službenik ili namještenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih plata isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

### **Član 36.**

#### **(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

(1)Državni službenik ili namještenik kome prestane radni odnos zbog prekobrojnosti ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje 6 mjesečnih plata.

(2)Razriješeni državni službenik i namještenik sa radnim stažom dužim od 6 godina ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše do 12 godina radnog staža. Otpremnina za državne službenike i namještenike koji imaju više od dvanaest godina radnog staža jednaka je iznosu od 12 jednomjesečnih plata.

(3)U obračun za utvrđivanje visine otpremine u obzir se uzima plata državnog službenika i namještenika koju je imao u posljednja tri mjeseca prije donošenja konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.

(4)Otpremnina se obračunava i isplaćuje iz sredstava kantonalnog organa uprave u kojem je državni službenik proglašen prekobrojnim.

(5)Državni službenik ili namještenik, za čijim radom je prestala potreba u organu državne službe, ima u roku do godine dana od dana prestanka radnog odnosa prvenstvo u ponovnom primanju u radni odnos, ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanje poslova, čiji je obim bio smanjen ili su bili ukinuti, u skladu sa stručnom spremom koja se traži.

(6) Državnom službeniku ili namješteniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje najviše pet godina do ostvarenja uslova za penziju.

### **Član 37.**

#### **(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)**

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod

uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

### **Član 38.**

#### **(Naknada za rad u komisijama)**

(1)Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodilaca organa uprave, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na naknadu za rad u komisijama.

(2)Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona za svaku pojedinačnu komisiju.

### **Član 39.**

#### **(Propis o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade)**

Visina i način ostvarivanja prava na naknade utvrđuju se uredbom Vlade Kantona, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

### **Član 40.**

#### **(Donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

(1)Rukovodilac organa državne službe dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama u skladu sa odredbama ovog zakona, Kolektivnog ugovora i pravilnika o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz člana 39. ovog zakona.

(2)Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva za pravosuđe, upravu i radne odnose, Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

### **Član 41.**

#### **(Prava na naknade ostalih kategorija iz ovog zakona)**

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike, koje nisu posebno propisane u Poglavlju II ovog zakona, ostvaruju se na način i pod uslovima kako su propisane za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

Odjeljak D. Plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa

### **Član 42.**

#### **(Visina plaće za pripravnike)**

(1)Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, ito:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2)Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

### **Član 43.**

#### **(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)**

(1)Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, I to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

(2)Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Odjeljak E. Obračun i isplata plaće

### **Član 44.**

#### **(Način obračuna i isplate plaće)**

(1)Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Bosansko – podrinjskog kantona i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

(2)Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi rukovodilac organa državne službe, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3)Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

(4)Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

## **POGLAVLJE IV - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA**

### **Član 45.**

#### **(Organi nadležni za vršenje nadzora)**



Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe, upravu i radne odnose i Ministarstvo finansija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

#### **Član 46.**

##### **(Obaveza Ministarstva finansija Kantona)**

Ukoliko rukovodilac organa državne službe ne postupi po mišljenju Ministarstva finansija Kantona iz člana 40. stav (2) ovog zakona, Ministarstvo finansija će o tome obavijestiti Vladu Kantona i neće izvršiti isplate po odredbama Pravilnika o plaćama i naknadama koje su suprotne odredbama ovog zakona.

### **POGLAVLJE V. KAZNENE ODREDBE**

#### **Član 47.**

##### **(Prekršaji rukovodioca organa državne službe)**

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. Ovog zakona),
- b) ako odredi uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada suprotno odredbama člana 23. ovog zakona,
- c) ako odredi naknade suprotno čl. 25. do 38. ovog zakona,
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 40. ovog zakona),
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 44. ovog zakona).

### **POGLAVLJE VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 48.**

##### **(Rok za donošenje podzakonskih propisa)**

Vlada Kantona odnosno ovlašteni organi za donošenje podzakonskih propisa dužni su te propise donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

#### **Član 49.**

##### **(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

Organi državne službe Kantona dužni su svoje pravilnike u plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana donošenja propisa iz člana 39. ovog zakona.

## **Član 50.**

### **(Ravnopravnost spolova)**

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrebljen u tekstu Zakona.

## **Član 51.**

### **(Prestanak primjene odredbi drugih zakona i podzakonskih akata )**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena:

- a). Odredbi Zakona o naknadama plaća poslanika i plaćama funkcionera koje bira, imenuje ili čiji izbor i imenovanje potvrđuje Skupština BPK-a Goražde ( Sl.novine BPK-a Goražde, broj: 9/07 ,3/08,6/14 i 8/15) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca u institucijama vlasti Kantona.
- b). Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava iz Zakona o naknadama plaća poslanika i plaćama funkcionera koje bira, imenuje ili čiji izbor i imenovanje potvrđuje Skupština Bosansko-podrinjskog kantona broj: 01-02-218/08 od 14.03.2008.godine i broj:01-02-507/17 od 09.06.2017. godine.
- c). Odredbi Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće ("Službene novine BPK-a Goražde", broj:11/17,12/19 i 13/19) koje se odnose na naknade ako su drugačije uređene ovim zakonom.
- d). Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja ("Službene novine BPK-a Goražde", broj: 12/17) koje se odnose na naknade ako su drugačije uređene ovim zakonom.
- e).Uredba o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe ( Službene novine BPK-a Goražde, broj: 11/07 i 5/19),
- f).Uredba o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe (Službene novine BPK-a Goražde, broj: 11/07 , 7/08, 13/12 i 5/19).

## **Član 52.**

### **(Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Bosansko – podrinjskog kantona Goražde”.

**PREDSJEDAVAJUĆA  
SKUPŠTINE KANTONA**

**Edita Velić**

Broj:\_\_\_\_\_

Goražde,\_\_\_\_\_

## **OBRAZLOŽENJE**

### **I PRAVNI OSNOV**

Pravni osnov za donošenje Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Bosansko-podrinjskog kantona sadržan je u odredbama člana 23. stav b. Ustava Bosansko-podrinjskog kantona ( Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, broj: 8/98, 10/00, 5/03), člana 60. stav (1) i (2) i člana 63. Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj:45/10, 111/12 i 20/17).

### **II RAZLOZI DONOŠENJA**

Kroz aktivnosti uređenja pitanja vezanih za prava iz radno-pravnog odnosa na području Federacije Bosne i Hercegovine, Parlament Federacije BiH je usvojio Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH i isti je stupio na snagu 30.07.2010. godine. Pomenutim propisom u članu 60. u stavu (1) i (2) propisano je da koeficijenti i platni razredi zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada se utvrđuju Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti kantona, te da će Kantoni svojim propisima uz saglasnost sindikata propisati koeficijente za radna mjesta, s tim da osnovna plaća za ista ili slična radna mjesta u kantonu ne može preći 90% od plaće za takva radna mjesta na federalnom nivou. Isto tako u članu 63. propisano je da su Kantoni u Federaciji dužni donijeti svoje usaglašene propise iz oblasti plaća i naknada sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana primjene ovog zakona.

Obzirom da ova oblast do danas nije zakonom definisana, odnosno Bosansko – podrinjski kanton Goražde na uposlenike kada se tiče naknada i drugih materijalnih prava primjenjuje Uredbu o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće, a osnovicu za obračun plaće, kao i naknadu za topli obrok, utvrđuje odlukom Vlada Kantona svakog mjeseca, te je iz tog razloga neophodno donijeti pomenuti zakon kako bi se ispoštovale obaveze definisane Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj:45/10, 111/12 i 20/17).

### **III PRAVNA RJEŠENJA**

#### **OBRAZLOŽENJE ZNAČAJNIH PRAVNIH**

#### **RJEŠENJA**

#### **POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE**

Ovo poglavlje sadrži predmet zakona, značenje pojmova korištenih u ovom zakonu, načela za utvrđivanje visine plaće, budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade, utvrđivanje osnovice za obračun plaće i utvrđivanje osnovne i najniže plaće.

## POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH ZVANIČNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, IMENOVANIH LICA I PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRAVOBRANIOCA KANTONA

Ovo poglavlje sadrži odredbe koje se odnose na: vrijeme ostvarivanja prava na plaću izabranih zvaničnika koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona, pravo izabranih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, platne razrede i koeficijente za izabrane zvaničnike, nosioce izvršnih funkcija i savjetnike, imenovana lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, naknade plaće zbog bolesti ili povrede, naknade za troškove ishrane - topli obrok, naknade za godišnji odmor i plaćeni dopust, naknade za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, otpremnina, naknade troškova za službeno putovanje i naknade za prijevoz na posao i s posla.

## POGLAVLJE III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

U ovom poglavlju sadržane su odredbe kojima je regulirano:

- određivanje plaće prema radnom mjestu državnih službenika i namještenika u organu državne službe, platni razredi i koeficijenti za državne službenike i namještenike;
  - uvećanje osnovne plaće za državne službenike i namještenike za:
    - a) prekovremeni rad 50%,
    - b) rad noću 35%,
    - c) rad u dane sedmičnog odmora 30%,
    - d) rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- Uvećanja se međusobno ne isključuju.

Dalje ovim poglavljem se uređuje uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada, kojim je propisano da uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada iznosi: za inspektora, glavnog inspektora i direktore inspeksijskih tijela od 20% do 30% od osnovne plaće, za strarješine profesionalne vatrogasne jedinice, njihove zamjenike i vatrogasce u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici Uprave civilne zaštite Kantona 30% od osnovne plaće, a ostali službenici i namještenici na poslovima u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici Uprave civilne zaštite Kantona do 20% od osnovne plaće, a za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se određuje u skladu s tim zakonom.

Ovim poglavljem je propisano da državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 25. do 38. ovog zakona i to: naknadu za ishranu tokom rada, regres za godišnji odmor, naknadu za bolovanje, naknadu za plaćeni dopust i godišnji odmor, naknadu za porodiljski dopust, naknadu za službeno putovanje, naknadu za prijevoz na posao i s posla, naknadu za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada, naknadu za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, naknadu za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, pravo na otpremninu, naknadu u slučaju prekobrojnosti, naknadu roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju i naknadu za rad u komisijama.

Također, ovim poglavljem se uređuje da će visinu i način ostvarivanja prava na naknade uredbom urediti Vlada Kantona, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

Ovim poglavljem se uređuje obaveza donošenja pravilnika o plaćama i naknadama, kojim je propisano da je rukovodilac organa državne službe dužan donijeti pravilnik o plaćama i naknadama sa odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnika o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz člana 40. ovog zakona uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

Ovim poglavljem se dalje uređuje visina plaće za pripravnike i visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa i način obračuna i isplate plaće.

#### POGLAVLJE IV. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

U ovom poglavlju sadržane su odredbe koje se odnose na nadzor nad provođenjem ovog zakona.

Naime, navedenim odredbama je propisano da nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe, upravu i radne odnose i Ministarstvo finansija Kantona svako u okviru svojih nadležnosti.

#### POGLAVLJE V. KAZNENE ODREDBE

Ovim poglavljem se uređuje odgovornost rukovodioca organa državne službe za prekršaj ukoliko ne postupi po odredbama ovog zakona.

#### POGLAVLJE VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Ovim poglavljem se propisuje rok za donošenje podzakonskih propisa, rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama, jezičko uređenje zakona, kojim je propisano da odredbe ovog zakona odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrebljen u tekstu Zakona, prestanak primjene drugih zakona i podzakonskih akata, kao i stupanje na snagu ovog zakona.

### **IV. FINANSIJSKA SREDSTVA**

Donošenje Zakona ne iziskuje značajnija dodatna sredstva obzirom da će smanjenje rashoda koje se ostvari na ime naknada biti dovoljno da pokrije planirano povećanje plaća.

Naime, Zakonom je planirano povećanje koeficijenta od 0,15 za državne službenike i namještenike, a prilikom predhodnog povećanja koeficijenta za državne službenike i namještenike od 0,05 u mjesecu aprilu 2019. godine plaća se povećala za 6.691,55 KM ili 1,39 %. Navedeno povećanje se u mjesecu aprilu odnosilo na 261 zaposlenog državnog službenika i namještenika te je iznos za bruto plaću povećan sa 481.371,49 KM na 488.063,04 KM. Dakle, došlo je do povećanja za 6.691,55 KM ili 1,39 % što znači da je u slučaju

ponovnog povećanja koeficijenta za 0,15 povećanje za bruto plaće bilo bi 4,17% i na godišnjem nivou bilo bi potrebno dodatnih 240.594,00 KM.

Pored toga do povećanja od cca 31.471,00 KM bi došlo nakon primjene koeficijenta u punom iznosu odnosno bez dosadašnjeg umanjenja od 10% za Premijera i ministre, a do povećanja od cca 36.017,86 KM bi došlo nakon primjene koeficijenta u punom iznosu odnosno bez dosadašnjeg umanjenja od 10% na poslanike.

Dakle prema navedenom ukupno povećanje bi iznosilo 308.082,86 KM.

S druge strane pitanje naknada je preciznije regulisano, a sam iznos nekih naknada je znatno umanjen te se očekuje smanjenje istih. Naime za otpremnine je u 2018. godini izdvojeno 156.302,00 KM, a ukoliko se iste smanje sa šet na pet plaća kao što je predviđeno Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH prema podacima o otpremninama isplaćenim u 2018. godini došlo bi do smanjenja rashoda samo po tom osnovu u iznosu od 26.050,33 KM.

Pored toga nakon izmjena i dopuna Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće te intenzivnih kontrola u pogledu pravilne primjene navedene Uredbe već su znatno smanjeni izdaci za naknadu za prevoz na posao i sa posla, a u narednoj godini očekuje se značajno smanjenje i nekih drugih naknada tako da bi uštede u tom dijelu mogle iznositi cca 80.000,00 KM.

Dakle primjenom rješenja iz predloženog Zakona, efektima postignutim izmjenama i dopunama Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće, te poduzimanjem drugih aktivnosti i mjera na uvođenju veće finansijske discipline stvara se ušteda od cca 106,050,33 KM tako da će za provođenje ovog zakona biti potrebna dodatna sredstva u iznosu nešto manjem od 202.032,53 KM.

## **V. FISKALNI EFEKTI PROPISA**

### **Obrazloženje promjena u prihodima i primicima, te rashodima i izdacima**

Na ukupne finansijske efekte primjene Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Bosansko-podrinjskog kantona Goražde uticaće i izmjene i dopune Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće, te intenzivne kontrole u pogledu pravilne primjene navedene Uredbe, a to je jedno od pitanja koje se takođe regiliše navedenim Zakonom. Naime već su znatno smanjeni izdaci za naknadu za prevoz na posao i sa posla a u narednoj godini očekuje se značajno smanjenje i nekih drugih naknada tako da bi uštede u tom dijelu mogle iznositi cca 80.000,00 KM.

Dakle primjenom rješenja iz predloženog Zakona, efektima postignutim izmjenama i dopunama Uredbe o naknadama i drugim matreijalnim pravima koja nemaju karakter plaće te poduzimanjem drugih aktivnosti i mjera na uvođenju veće finansijske discipline stvara se ukupna ušteda ne od 26.050,33 KM koliko će biti direktno smanjenje naklnada po predloženom Zakonu već će zahvaljujući podzaknskim aktima ušteda biti veća za dodatnih cca 80.000,00 KM odnosno ukupno će iznositi cca 106,050,33 KM. Tako za provođenje ovog zakona neće biti potrebna sredstva u iznosu od 282.033,00 KM već će biti potrebna dodatna sredstva u iznosu nešto manjem od 202.032,53 KM.

