

## 100

На основу чланова 23. и 24. Закона о Влади Босанско-подрињског кантона Горажде („Службене новине Босанско-подрињског кантона Горажде“, број: 8/15), Влада Босанско-подрињског кантона Горажде, на 42. ванредној сједници, одржаној дана 31.01.2022.године, **д о н о с и:**

### УРЕДБУ О НАКНАДАМА КОЈЕ НЕМАЈУ КАРАТКЕР ПЛАТЕ

#### I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1. (Предмет Уредбе)

Овом се Уредбом уређују услови, критерији и начин остваривања накнада и других материјалних права која припадају државним службеницима и намјештеницима у кантоналним органима управе и кантоналним управним организацијама и другим органима кантоналне управе (у даљем тексту: кантонални органи управе).

#### II - НАКНАДЕ И ДРУГА МАТЕРИЈАЛНА ПРАВА КОЈА ПРИПАДАЈУ ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА И НАМЈЕШТЕНИЦИМА

##### Члан 2. (Накнада за прековремени рад, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника)

(1) Државном службенику и намјештенику основна плата увећаће се:

- а) за прековремени рад 25%,
- б) за рад у нерадне дане 15%,
- ц) за рад ноћу 25%,
- д) за раде у дане државних празника 40%.

(2) Накнаде односно увећање плате из става (1) овог члана остварује се доношењем рјешења у коме ће бити прецизно назначени врста послова, број сати проведених на таквим пословима и број извршилаца послова.

##### Члан 3. (Накнада за исхрану током рада)

- (1) Државни службеник и намјештеник има право на новчану накнаду за исхрану у току рада (топли оброк), у висини од 1% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине према посљедњем објављеном статистичком податку Федералног завода за статистику.
- (2) Накнада из става (1) овог члана неће се обрачунавати за вријеме одсутности с посла по основу службеног пута, боловања, годишњег одмора, плаћеног или неплаћеног допушта.

##### Члан 4. (Регрес за годишњи одмор)

(1) Државни службеник и намјештеник има право на накнаду на име регреса за кориштење годишњег одмора у висини 50% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине по задњем објављеном статистичком податку Федералног завода за статистику.

- (2) Право на регрес из става (1) овог члана има сваки државни службеник и намјештеник који у току текуће календарске године има право на годишњи одмор.

**Члан 5.  
(Накнада за боловање)**

- (1) Државни службеник и намјештеник има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) до 42 календарска дана у висини његове нето плате исплаћене за претходни мјесец.
- (2) Накнада плате за боловање преко 42 дана из става (1) овог члана остварује се по пропису Кантона којим се уређује накнада за ово боловање, с тим да разлику до пуне плате исплаћује орган државне службе Кантона у којем се државни службеник или намјештеник налази у радном односу.

**Члан 6.  
(Накнада за плаћени допуст  
и годишњи одмор)**

Државни службеник и намјештеник за вријеме плаћеног допуста и годишњег одмора, има право накнаде у висини своје нето плате из претходног мјесеца, у складу с колективним уговором и правилником.

**Члан 7.  
(Накнада за породилски допуст)**

Државни службеник и намјештеник, за вријеме породилског допуста, има право на накнаду плате према прописима Кантона којим се уређује

ова област, према мјесту уплате доприноса, с тим да разлику до висине пуне плате уплаћује орган државне службе у којем се тај државни службеник или намјештеник налази у радном односу.

**Члан 8.  
(Накнада за службено путовање)**

- (1) Државни службеник и намјештеник има право на накнаду за трошкове службеног путовања на подручју Федерације Босне и Херцеговине, односно Босне и Херцеговине, као и за путовања у иностранство, на које се упућују на извршење службеног задатка.
- (2) Висину и начин остваривања накнаде из става (1) овог члана утврђује уредбом Влада Кантона у складу са Колективним уговором.

**Члан 9.  
(Накнада за пријевоз  
на посао и с посла)**

- (1) Државном службенику и намјештенику коме није организован превоз на посао и са посла, а чије је мјесто становања од мјеста рада удаљено најмање два километра, припада накнада за трошкове превоза у висини 50% мјесечне карте градског, приградског, односно међуградског саобраћаја, с тим што се накнада државним службеницима и намјештеницима може одобрити само уколико је мјесто становања удаљено од мјеста рада највише 70 километара.
- (2) Право на накнаду трошкова превоза у градском и приградском саобраћају имају они државни службеници

ници и намјештеници који свакодневно долазе на посао, а чије је мјесто стварног становања од мјеста рада удаљено најмање два километра. Право на накнаду трошкова превоза, у овом случају, остварује се на основу писменог захтјева државног службеника, односно намјештеника у којем се наводи адреса стварног становања и мјесто рада те писмени доказ фирме чији се превоз користи за долазак на посао и повратак са посла, а којим се доказује цијена карте регистрованог превозника на тој релацији која је најњижа, односно најповољнија за послодавца.

- (3) Право на накнаду трошкова превоза у међуградском саобраћају имају они државни службеници и намјештеници који свакодневно долазе на посао из мјеста пребивалишта које је уједно и мјесто стварног становања и враћају се у мјесто које се налази ван сједишта кантоналног органа управе. Право на накнаду трошкова превоза, у овом случају, остварује се на основу писменог захтјева државног службеника, односно намјештеника у којем се наводи мјесто пребивалишта и адреса стварног становања које се налази ван сједишта кантоналног органа управе. Уз захтјев се прилаже доказ о пребивалишту, те писмени доказ фирме чији се превоз користи за долазак на посао и повратак са посла (дневна или мјесечна карта).
- (4) Ова накнада одобрава се рјешењем које доноси руководилац кантоналног органа управе.
- (5) Уколико јавни превоз није организован на релацији за коју се тражи одобравање накнаде, накнада ће се

одобрити у висини мјесечне карте регистрованог превозника која је најњижа, односно најповољнија за послодавца на релацији која је иста у погледу удаљености мјеста становања од мјеста рада.

- (6) Злоупотреба кориштења накнаде из овог члана сматра се материјалном штетом и подлијеже обавези одговорности за ту штету.

#### **Члан 10.**

##### **(Накнада за одвојени живот од породице и смјештај у мјесту рада)**

Државни службеници и намјештеници којима је због премјештаја мјесто пребивалишта удаљено више од 70 км од сједишта органа државне службе имају право на накнаду трошкова смјештаја у мјесту рада чију висину ће својим актом уредити Влада Кантона.

#### **Члан 11.**

##### **(Накнада за случај повреде на раду, тешке болести и инвалидности)**

- (1) У случају повреде на раду, тешке болести или инвалидности државног службеника или намјештеника или члана његове уже породице исплаћује се, у години када је настала повреда или тешка болест односно када је успостављена дијагноза за то обољење, једнократна новчана помоћ у висини од једне просјечне нето плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине према задњем објављеном статистичком податку.
- (2) Накнада из става (1) овог члана исплаћује се само једном по основу исте повреде, исте тешке болести

25. фебруар/вељача 2022.

или истог инвалидитета.

- (3) Чланом уже породице у смислу става (1) овог члана сматрају се чланови уже породице државног службеника или намјештеника како је регулисано у ставу (2) члана 12. ове Уредбе.
- (4) Државном службенику, односно намјештенику може се у складу са расположивим средствима и на основу сагласности руководиоца органа управе, исплатити дио или укупни трошкови лијечења тешке инвалидности или тешке болести у здравственој установи у којој је он платио трошкове тог лијечења. Трошкови лијечења исплаћују се на основу фактуре или рачуна здравствених установа у којима је лијечење обављено.
- (5) Под тешком болешћу из ставова (1) и (4) овог члана, подразумевају се слjedeће болести: акутна туберкулоза, малигна обољења, ендемска нефропатија, хируршка интервенција на срцу и мозгу, све врсте дегенеративних обољења централног нервног система, инфаркт (срчани и мождани), обољење мишићног система, парализа и друге тешке болести одређене општим актом Федералног министарства здравства, као и тешке тјелесне повреде. Болест, односно тешка повреда, доказује се на основу дијагнозе, односно потврде идате од надлежне здравствене установе у којој мора бити изричито наведено и када је болест настала.

- (6) Право на једнократну новчану помоћ из става (1) овог члана, по основу тешке инвалидности, оставарује се за утврђени степен инвалидности од најмање 60%.
- (7) Ова накнада одобрава се рјешењем које доноси руководилац кантоналног органа управе.
- (8) Уколико у органу државне службе истог нивоа власти раде два или више чланова породице, односно остварују право на плату и накнаде из Буџета Босанско-подрињског кантона Горажде, право на једнократну новчану помоћ из става (1) овог члана остварује један члан уже породице.

#### **Члан 12.**

#### **(Накнада за случај смрти и право на осигурање од посљедица несретног случаја)**

- (1) У случају смрти државног службеника, односно намјештеника, његовој породици се исплаћују трошкови сахране у висини од три просјечне нето плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине према задњем објављеном статистичком податку.
- (2) Чланом уже породице државног службеника или намјештеника, у смислу става (1) овог члана, сматрају се брачни и ванбрачни друг ако живе у заједничком домаћинству, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање до 18 година, односно до 26 година старости ако се налази на редовном школовању

и није у радном односу, а дјеца неспособна за рад без обзира на старосну доб), родитељи (отац, мајка, отух, маћеха и усвојитељи), браћа и сестре без родитеља до 18 година, односно до 26 година старости ако се налазе на редовном школовању и немају других прихода, већ их корисник накнаде стварно издржава или је обавеза њиховог издржавања законом утврђена, а ако су неспособни за рад, без обзира на старосну доб, под увјетом да с њима живи у заједничком домаћинству и унучад, ако немају родитеља и живе у заједничком домаћинству с државним службеником или намјештеником.

- (3) Накнада из става (1) овог члана исплаћује се и у случају смрти члана уже породице државног службеника или намјештеника.
- (4) Уколико у органу државне службе истог нивоа власти раде два или више чланова породице, трошкови сахране из става (1) овог члана се исплаћују само једном запосленом члану породице.
- (5) Државни службеник и намјештеник има право на осигурање од посљедица несретног случаја са укљученим ризиком од природне смрти за вријеме трајања радног односа у органима државне службе.
- (6) Висина осигурања по овој основи одређује се према полици осигурања од посљедица несретног случаја, односно полици осигурања од природне смрти.
- (7) Уговор о осигурању са одговарају-

ћом осигуравајућом кућом закључује руководиоца органа управе за све државне службенике и намјештенике запослене у том органу у складу са Колективним уговором.

### **Члан 13. (Отпремнина)**

Државни службеник или намјештеник има право на отпремнину приликом одласка у пензију у износу од пет његових плата исплаћених у претходних пет мјесеци или пет просјечних мјесечних плата исплаћених у Федерацији према посљедњем објављеном податку Федералног завода за статистику, ако је то за њега повољније.

### **Члан 14. (Накнада у случају прекобројности)**

- (1) Државни службеник или намјештеник коме престане радни однос због прекобројности има право на отпремнину у износу од најмање 6 мјесечних плата које су исплаћене државном службенику и намјештенику у задњих 6 мјесеци.
- (2) Разријешени државни службеник и намјештеник са радним стажом дужим од 6 година има право на један додатни мјесец отпремнине, односно једну мјесечну плату отпремнине за сваку додатну годину радног стажа, а највише до 12 година радног стажа. Отпремина за државне службенике и намјештенике који имају више од дванаест година радног стажа једнака је износу од 12 једномјесечних плата које су исплаћене државном службенику и намјештенику у задњих 12 мјесеци.

- (3) У обрачун за утврђивање висине отпремине у обзир се узима плата државног службеника и намјештеника коју је имао у одговарајућем временском периоду прије доношења коначног рјешења о престанку радног односа због прекобројности.
- (4) Отпремина се обрачунава и исплаћује из средстава кантоналног органа управе у којем је државни службеник проглашен прекобројним или, уколико то није могуће, из средстава органа који је преузео надлежности и послове тог органа.
- (5) Државни службеник или намјештеник за чијим радом је престала потреба у органу државне службе има у року до године дана од дана престанка радног односа првенство у поновном примању у радни однос, ако се у том времену укаже потреба за обављање послова, чији је обим био смањен или су били укинута, у складу са стручном спремом која се тражи.
- (6) Државном службенику или намјештенику не може престати радни однос без његове кривице уколико му недостаје највише пет година до остварења услова за пензију.

#### **Члан 15.**

##### **(Накнада за рад у комисијама)**

- (1) Чланови комисија које се формирају на основу рјешења Владе Кантона, односно руководиоца органа управе, а чије оснивање је предвиђено законом, имају право на накнаду за рад у комисијама у складу са уредбом коју доноси Влада Ка-

нтона.

- (2) Тачан износ односно, висину накнаде за рад својим актом утврђује Влада Кантона за сваку појединачну комисију.

#### **Члан 16.**

##### **(Накнада за изум и техничко унапређење)**

- (1) Државном службенику и намјештенику припада накнада за изум и техничко унапређење које је остварио у раду или у вези са радом, с тим да тај изум, односно техничко унапређење користи орган државне службе.
- (2) Висина накнаде из става (1) овог члана утврђују се уговором између државног службеника и намјештеника и руководиоца органа државне службе.

#### **Члан 17.**

##### **(Награда за резултате рада)**

- (1) Државном службенику и намјештенику који у току календарске године, у периоду од најмање шест мјесеци непрекидно, по обиму и квалитету постиже натпросјечне резултате у раду, у извршавању послова на радном мјесту на које је распоређен, може се додијелити награда за те резултате рада.
- (2) Награда се утврђују до висине половине просјечне мјесечне плате исплаћене у Федерацији за посљедна три мјесеца прије додјеле награде према посљедњем објављеном податку Федералног завода за статистику.
- (3) Рјешење о додјели награде из става

(1) овог члана доноси руководилац кантоналног органа управе на приједлог руководиоца организационе јединице у којој се државни службеник, односно намјештеник налази или на основу властите одлуке руководиоца кантоналног органа управе.

### III - РЈЕШАВАЊЕ О НАКНАДАМА И ДРУГИМ МАТЕРИЈАЛНИМ ПРАВИМА

#### Члан 18. (Рјешење)

- (1) Накнаде и друга материјална права предвиђена у одредбама ове Уредбе остварује се доношењем рјешења.
- (2) Рјешење из става (1) овог члана доноси руководилац кантоналног органа управе у којем се државни службеник, односно намјештеник налази у служби.

### IV - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 19. (Примјена Уредбе)

Права на накнаде и друга материјална права утврђена у одредбама ове Уредбе примјењују се и на изабране званичнике, носиоце извршних функција и савјетнике у органима законодавне и извршне власти у Босанско-подрињском кантону Горажде, именована лица, правобраниоца и замјеника правобраниоца, полицијске службенике, као и на друге уполненике у инсти-

туцијама и установама које се финансирају из Буџета Босанско-подрињског кантона Горажде, уколико посебним прописом није другачије одређено.

#### Члан 20. (Започети поступци)

Сви поступци за остваривања накнада и других материјалних права започети прије ступања на снагу ове Уредбе окончаће се по одредбама уредбе по којима су започети.

#### Члан 21. (Престанак важења)

Даном ступања на снагу ове Уредбе престаје да важи Уредба о накнадама и другим материјалним правима која немају карактер плате („Службене новине Босанско-подрињског кантона Горажде“, број:11/17, 12/19 и 13/19).

#### Члан 22. (Ступање на снагу)

Ова Уредба ступа на снагу даном доношења, а накнадно ће да се објави у „Службеним новинама Босанско-подрињског кантона Горажде“.

Број:03-11-117-1/22  
31.01.2022.године

ПРЕМИЈЕР  
Аида Обућа,с.р.

Г о р а ж д е

101

На основу члана 23. Закона о Влади Босанско-подрињског кантона Горажде („Службене новине Босанско-подрињског кантона Горажде“, број: 8/15), Влада Босанско-подрињског ка-